



Hållbarhetspolicy

Extern version

Syftet med hållbarhetspolicyn är att tydliggöra den inriktning som Bankens hållbarhetsarbete ska ha, samt på vilket sätt hållbarhetsarbetet ska genomsyra verksamheten. Policyn ska beslutas av styrelsen och revideras minst årligen eller vid behov. Denna version av hållbarhetspolicyn beslutades av styrelsen 4 november 2025.

Mål och utgångspunkt

Bankens verksamhet ska bedrivas så att den är långsiktigt hållbar. Det innebär att Banken ska arbeta mot att möta dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att möta sina behov. För att göra detta, ska Banken integrera hållbarhet i verksamheten. Hållbarhet eller förkortningen ESG¹, innefattar miljörelaterade, sociala och bolagsstyrningsrelaterade faktorer. Utöver att minimera negativ miljöpåverkan, ska Banken där så är möjligt även stimulera en positiv miljöpåverkan samt ta ett socialt ansvar inom ramen för verksamhetens mål och syfte och säkra en god styrning.

Miljömässig hållbarhet innebär att Banken ska minimera den negativa påverkan på miljön och klimatet, samt att sträva efter att öka den positiva påverkan på dessa. Detta innebär att Banken genom sin verksamhet ska beakta den påverkan som Banken har på klimatförändringar, vatten och marina resurser, biologisk mångfald, föroreningar och avfall. Banken ska även beakta de möjligheter som finns kopplade till exempelvis förnybar energi, energieffektivisering och grönt byggande.

Social hållbarhet innebär att Banken ska verka för att respektera och skydda mänskliga rättigheter, arbetsrätt, hälsa och säkerhet samt verka för jämlikhet, mångfald och inkludering.

Bolagsstyrning innebär att Banken ska verka för en god bolagsstyrning och affärsetik i termer av exempelvis styrning, ersättningar, skattetransparens, hantering av korruption, mutor och penningtvätt.

Hållbarhetsstyrning

Bankens hållbarhetsarbete ska ledas av en hållbarhetsansvarig som ska utses av VD. Den hållbarhetsansvarige ska ha det övergripande ansvaret för att ett ledningssystem för hållbarhet är implementerat och utformat på ett sätt som stödjer verksamheten och bidrar såväl till måluppfyllnad som till regelefterlevnad. Hållbarhetsansvarig ansvarar för att löpande se över och uppdatera ledningssystemet när behov finns, och att löpande rapportera om Bankens hållbarhetsarbete till ledning och styrelse.

Banken ska på ett systematiskt sätt identifiera och hantera hållbarhetsrisker, möjligheter och påverkan utifrån Bankens påverkan på miljö och människor samt utifrån omvärldens påverkan på Bankens verksamhet. Bankens verksamhet ska genomsyras av det hållbarhetsarbete som bedrivs. Banken ska löpande och i takt med att regleringen inom hållbarhetsområdet utvecklas säkerställa att regulatoriska hållbarhetskrav efterlevs.

Hållbarhetsprinciper

Banken ska bidra till FN:s globala mål om en långsiktig hållbar utveckling. FN-initiativen Global Compact, FN:s principer för ansvarsfull bankverksamhet och FN:s globala mål sätter ramarna för Bankens arbete och åtaganden för hållbarhet.

¹ ESG är en förkortning för det engelska begreppet Environmental, Social and Governance issues.



FN:s 17 globala mål är lika viktiga men Banken har identifierat mål 3, 5, 8, 10, 11, 13 och 16 som de mål som Banken främst ska fokusera på. (se bilaga 1)

UN Global Compact – FN:s principer för ansvarsfullt företagande. EP Bank har undertecknat Global Compact och har därmed åtagit sig att tillämpa de tio principerna inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, klimat och antikorruption i sin verksamhet (se bilaga 1)

UN Principles for Responsible Banking (PRB) – FN:s principer för ansvarsfull bankverksamhet. EP Bank har som ambition att följa PRB:s principer i sin bankverksamhet. (se bilaga 1)

Fokusområden för hållbarhetsarbetet

Bankens hållbarhetsarbete är indelat i de två områdena ansvarsfullt erbjudande och ansvarsfullt företagande.

Ansvarsfullt erbjudande

Ansvarsfullt erbjudande handlar om hur hållbarhet ska integreras Bankens krediterbjudande.

När Banken ställer ut krediter i egen regi och i olika typer av kreditsamarbeten med externa parter ska ESG-faktorer beaktas som ett riskmoment, det vill säga något som direkt eller indirekt kan påverka Bankens förmåga att få krediten återbetald eller som påverkar säkerhetens värde. I samband med att kreditprövning ska potentiellt väsentliga ESG-risker för att bedöma kredittagarens återbetalningsförmåga. Vid utställande av konsumentkrediter ska kvar-att-leva-på kalkyler göras inom ramen för kreditprövningen för att säkerställa sund kreditgivning.

Banken ska genom dialog verka för att kunder och samarbetspartners minskar sina ESG-risker.

Banken ska i sin verksamhet se till att inte motverka FN:s globala hållbarhetsmål. Banken ska med utgångspunkt i detta inte etablera affärsrelationer med bolag som:

- Utvecklar eller tillverkar kontroversiella vapen eller centrala komponenter till kontroversiella vapen, dvs biologiska vapen, kemiska vapen, kärnvapen, klusterbomber och personminor.
- Producerar tobak²
- Producerar alkohol²
- Har en verksamhet som består av hasardspel²
- Producerar pornografiskt material²
- Utvinner eller producerar av fossila bränslen (olja, gas, kol)²

² Maximalt 5% av bolagets omsättning får härröra från dessa verksamheter.



PRB:s principer

Bankens ambition är att integrera PRB:s principer på följande sätt:

Princip	Bankens ambition
Princip 1 <i>Anpassning till Parisavtalet och FN:s globala mål</i>	FN:s globala mål, Parisavtalet, Global Compact och relevanta nationella ramverk ska utgöra grunden för beaktandet av ESG-risker (och möjligheter) inom de tjänster och produkter som Banken erbjuder.
Princip 2 <i>Påverkansanalys och mål</i>	Banken ska genomföra en väsentlighetsanalys för att identifiera och rapportera verksamhetens väsentliga positiva och negativa påverkan på människor och samhälle. Banken ska även göra en väsentlighetsanalys för att identifiera väsentliga ESG-risker och möjligheter. Banken ska sätta mål för att minska den negativa påverkan eller öka den positiva påverkan inom de väsentliga hållbarhetsområdena. Status för etablerade mål ska inkluderas i hållbarhetsredovisningen och publiceras på Bankens hemsida.
Princip 3 <i>Samarbete med kunder och samarbetspartners</i>	Banken ska arbeta på ett ansvarsfullt sätt med kunder och samarbetspartners och uppmuntra dem att inkludera ESG i sin verksamhet.
Princip 4 <i>Intressentdialog</i>	Banken ska genom dialog involvera intressenter så som kunder, ägare, medarbetare och leverantörer för att uppnå en hållbar utveckling av verksamheten som är i linje med hållbarhetsmålen. Input från relevanta intressenter ska inkluderas i väsentlighetsanalyserna.
Princip 5 <i>Styrning</i>	Banken ska utse en hållbarhetsansvarig som driver hållbarhetsarbetet. Hållbarhetsarbetet ska löpande följas upp. Anställda ska löpande erhålla relevant hållbarhetsutbildning
Princip 6 <i>Transparens och ansvarstagande</i>	Banken ska i sin hållbarhetsredovisning rapportera status för ESG-arbetet.

Ansvarsfullt företagande

Ansvarsfullt företagande handlar om hur Bankens verksamhet ska bedrivas så att hållbarhet integreras i verksamheten. Det innebär att hållbarhetskrav ska ställas på leverantörer och samarbetspartners, att god affärsetik ska genomsyra verksamheten, att Banken ska vara en ansvarsfull arbetsgivare samt att verksamhetens egen miljöpåverkan ska minskas. Arbetet med ett ansvarsfullt företagande ska bland annat utgå från Global Compacts principer samt bidra till FN:s globala mål. *Uppförandekod för medarbetare* och andra interna styrdokument samt *Uppförandekod för leverantörer* ska baseras på Global Compacts principer.

Ansvarsfull arbetsgivare

Banken ska verka för att vara en ansvarsfull och attraktiv arbetsgivare och verka för stolta medarbetare. Mångfald, jämställdhet, inkludering, kompetensutveckling och engagemang samt strävan efter en hälsosam arbetsplats är viktiga förutsättningar.



Affärsetik

God affärsetik ska upprätthållas i all verksamhet samt inkluderas i relationen med kunderna samt i kravställning mot leverantörer och affärspartners. Det handlar om att ha ett gott omdöme i affärsrelationer, främja sund konkurrens, arbeta för att förebygga affärsetiska risker, mutor och korruption.

Styrdokument och riktlinjer finns bland annat kring motverkande av penningtvätt och finansiering av terrorism, otillåtna förmåner, intressekonflikter och jäv, marknadsmissbruk, incidentrapportering och visseblåsningsrutin.

Anställda ska ha kunskap och kompetens som krävs för att korrekt kunna fullgöra sina arbetsuppgifter i enlighet med interna och externa regler.

EP Bank är partipolitiskt oberoende. Banken lämnar inte ekonomiskt stöd till något politiskt parti eller ger andra politiska donationer.

Miljö och klimat

Banken ska sträva efter att minska sin negativ direkta och indirekta miljö- och klimatpåverkan. Ledord är hållning med resurser, återvinning och återbruk samt minskade koldioxidutsläpp. Källsortering ska göras. Banken stödjer försiktighetsprincipen vilket innebär att Banken ska sträva efter att undvika material och metoder som kan ge miljö- och hälsorisker när bättre möjliga alternativ finns tillgängliga.

Banken ska undvika att byta ut IT-utrustning och mobiltelefoner i förtid. Så långt det är möjligt ska hårdvara som kan uppgraderas köpas in för att på så sätt kunna använda utrustningen under fler år. All teknisk utrustning (datorer, skärmar, och telefoner) ska återbrukas eller återvinnas.

Alla medarbetare ansvarar för att minska miljö- och klimatpåverkan i verksamheten. Där möjlighet finns ska digitala möten väljas i stället för tjänsteresor och tåg väljas före flyg. Målsättningen är att utsläpp från resor ska undvikas.

Ansvarsfulla inköp

Leverantörer ska skriva under EP Banks *Uppförandekod för leverantörer*. Genom att ställa hållbarhetskrav på leverantörer kan Banken minska sina affärsrisker samt bidra till en hållbar utveckling. Hållbara inköp av kontorsmaterial och städmaterial ska göras. Inköp av IT-utrustning ska, där det är möjligt, vara hållbarhetscertifierade, t.ex. enligt märkningen TCO Certified. Onödiga inköp av kringutrustning (t.ex. hörlurar och laddare,) ska undvikas vilket i praktiken innebär att medarbetare endast får ett set av sådan kringutrustning.

Rapportering och uppföljning

Hållbarhetsansvarig ansvarar för löpande uppföljning och rapportering av hållbarhetsarbetet till ledning och styrelse. Hållbarhetsansvarig ska ansvara för upprättandet av Bankens årliga hållbarhetsrapportering och integrera den i årsredovisningen. Hållbarhetsrapporteringen ska fokusera på rapportering av väsentliga hållbarhetsfaktorer enligt EU-direktivet om företags hållbarhetsredovisning (CSRD) när direktivet träder i kraft.



BILAGA 1

FN Global Compacts principer

EP Bank har undertecknat FN Global Compact och har därmed förbundit sig att integrera dess 10 principer kopplade till mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion i verksamheten.

- | | |
|------------|---|
| Princip 1 | Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande |
| Princip 2 | Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter |
| Princip 3 | Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar |
| Princip 4 | Eliminera alla former av tvångsarbete |
| Princip 5 | Avskaffa barnarbete |
| Princip 6 | Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter |
| Princip 7 | Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker |
| Princip 8 | Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande |
| Princip 9 | Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik |
| Princip 10 | Motarbota alla former av korrupktion, inklusive utpressning och mutor. |

FN:s principer för ansvarsfull bankverksamhet

EP Bank har som ambition att följa FN:s principer för ansvarsfulla bankverksamhet, PRB, sex principer i bankverksamheten.

- | | |
|-----------|--|
| Princip 1 | Anpassning till Parisavtalet, FN:s globala mål samt nationella och regionala ramverk |
| Princip 2 | Påverkansanalys och mätbara mål |
| Princip 3 | Samarbete med kunder och samarbetspartners |
| Princip 4 | Intressentdialog |
| Princip 5 | Styrning |
| Princip 6 | Transparens och ansvarstagande |



FN:s globala mål

2015 antog FN:s medlemsländer, inklusive Sverige, 17 globala mål och 169 delmål om en hållbar utveckling. Målen, som även kallas för Agenda 2030 av den svenska regeringen, ska vara uppnådda till år 2030. För att nå målen måste alla i samhället – organisationer, näringsliv, offentlig sektor, forskare och enskilda individer – inkluderas och bidra. Målen gäller för alla länder, både på lokal och global nivå. EP Bank ska i sin verksamhet aktivt verka för att bidra till flera av FN:s delmål.

1. Ingen fattigdom
2. Ingen hunger
3. Hälsa och välbefinnande
4. God utbildning för alla
5. Jämställdhet
6. Rent vatten och sanitet
7. Hållbar energi för alla
8. Anständiga arbetsvillkor
9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
10. Minska ojämlikheter
11. Hållbara städer och samhällen
12. Hållbar produktion och konsumtion
13. Bekämpa klimatförändringen
14. Hav och marina resurser
15. Ekosystem och biologisk mångfald
16. Fredliga samhällen och inkluderande samhällen
17. Genomförande och globalt partnerskap