



Uppförandekod för leverantörer och samarbetspartners

Inledning, omfattning och ansvar

EP Banks (Banken) *Uppförandekod för leverantörer och samarbetspartners* (Uppförandekoden) är baserad på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner om rättigheter i arbetslivet, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och Global Compacts principer om mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö och affärsetik (för referenser se Bilaga 1).

Banken förväntar sig att dess leverantörer och samarbetspartners (tillsammans benämnda *leverantörer* ska efterleva de principer som beskrivs i denna Uppförandekod eller ha likvärdiga standarder som efterlevs i den egna verksamheten. Banken förväntar sig även att dess leverantörer och samarbetspartners ställer motsvarande krav som finns i denna Uppförandekod på sina leverantörer och samarbetspartners.

Uppförandekoden beslutas av Bankens VD och ska revideras årligen eller vid behov. Denna uppförandekod reviderades 20 oktober 2025.

Lagefterlevnad

Leverantören ska följa alla tillämpliga lagar, regler och förordningar i de länder där de driver sin verksamhet. Om något av kraven i Uppförandekoden skiljer sig från vad som följer av nationell lagstiftning ska leverantören leva upp till det strängare kravet.

Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

Banken förväntar sig att leverantören respekterar och skyddar mänskliga rättigheter genom att stödja och skyddar mänskliga rättigheter både på arbetsplatsen och i hela sin affärsverksamhet. Det innebär att leverantören ska undvika att orsaka eller bidra till negativ påverkan på mänskliga rättigheter genom sin verksamhet eller affärsförbindelser. Leverantören åtar sig att hantera och åtgärda eventuell negativ påverkan som uppstår som ett resultat av dess verksamhet.

Organisationsfrihet och kollektiva förhandlingar

Leverantörerna ska respektera arbetstagarnas rättigheter att fritt organisera sig och ansluta sig fackligt samt rätten till kollektiva förhandlingar. I situationer där organisationsrätten och rätten till kollektiva förhandlingar är begränsade enligt tillämpliga lagar och regelverk förväntas leverantören tillåta alternativa former av arbetstagarrepresentation.

Arbetstider, lön och ersättning

Leverantören ska se till att anställningsvillkor, lön och lagstadgade förmåner, arbetstider, semester, övrig tjänstebefriad ledighet och helgdagar ska vara förenliga med gällande lagar, förordningar eller som har överenskommits i kollektivavtal. Leverantören förväntas betala lika lön för lika eller likvärdigt arbete oberoende av kön.



Icke-diskriminering

Leverantören får inte utöva någon form av diskriminering i sin verksamhet. Detta innefattar även för arbetstagarens rätt till tillgång till utbildning, befordran och belöningar. Otillåtna diskriminerings-grunder innefattar, men är inte begränsade till, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder. Ingen form av trakasserier, mobbning eller kränkande behandling får förekomma.

Barnarbete

Leverantören ska motarbeta alla former av barnarbete. Leverantören får inte anställa barn under minimiåldern för anställning eller under ålder för obligatorisk skolutbildning i det landet, beroende på vilket som är högre. Leverantörerna får inte anställa unga arbetstagare under 18 år för att utföra något arbete som kan vara riskfyllt eller skadligt för deras hälsa och säkerhet. Om barnarbete påträffas ska leverantören vidta åtgärder utifrån barnets bästa.

Tvångsarbete

Leverantörerna ska förbjuda all användning av tvångsarbete, slavliknande arbete eller ofrivilligt arbete. Allt arbete ska vara frivilligt och arbetstagarna ska vara fria att lämna arbetet eller avsluta sin anställning med rimligt varsel. Leverantören får inte undanhålla lön, identitetshandlingar eller arbetstillstånd som villkor för anställning och inte begränsa arbetstagarens fria rätt att förflytta sig.

Hälsa och säkerhet

Leverantören ska följa tillämpliga lagar och bestämmelser beträffande arbetsmiljö och arbetsförhållanden och garantera en hälsosam och säker arbetsplats. Leverantörerna ska genom löpande riskbedömningar arbeta för att förebygga olycksfall, skador och sjukdom. Det ska finnas tydliga regler och rutiner för att säkerställa att en hälsosam och säker arbetsplats. Hälsö- och säkerhetsinformation, utbildning och säkerhetsutrustning ska tillhandahållas arbetstagare som behöver detta för att utföra arbetet på ett säkert och hälsosamt sätt.

Miljö

Banken förväntar sig att leverantörer bedriver sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt i förhållande till miljörisker och miljöpåverkan och tillämpar försiktighetsprincipen i sin verksamhet. Leverantörerna ska ha alla nödvändiga miljötillstånd och miljölicenser för sin verksamhet och ska efterleva kraven för sådana tillstånd och licenser.

Leverantörer som har en väsentlig miljöpåverkan ska ha ett systematiskt arbetssätt för att identifiera, analysera och hantera miljöpåverkan och miljörelaterade risker för produkter, tjänster och verksamhet genom hela livscykeln. Användningen av energi, vatten och andra råvaror ska vara effektiv och negativ inverkan på den biologiska mångfalden ska minimeras. Skadliga ämnen för människor och miljö, inklusive kemikalier, ska hanteras på ett för människan och naturen säkert sätt.

Leverantören ska sträva efter att undvika skadliga utsläpp till mark, vatten och luft till följd av sin affärsverksamhet. Leverantören ska sträva efter att minska sin klimatpåverkan i största möjliga utsträckning. Leverantören ska sträva efter att undvika avfall till följd av affärsverksamheten och det avfall som genereras ska hanteras ansvarsfullt. Produkterna ska i möjligaste mån designas för att kunna återanvändas och återvinnas.



Affärsetik

Leverantörerna ska bedriva sin verksamhet i enlighet med internationellt överenskomna normer och regler för god affärsetik.

Anti-korruption

Leverantören ska följa tillämpliga antikorrupptionslagar samt god sed på området. Leverantörerna ska motarbeta alla former av korruption inklusive mutor, utpressning och förskingring.

Skydd av rättigheter och information

Leverantören får inte avslöja konfidentiell information eller använda informationen med undantag för vad som är tillåtet enligt avtalet eller enligt lag. Leverantören ska skydda konfidentiell information mot stöld, bedrägeri eller otillbörligt röjande. Leverantören ska skydda och behandla personuppgifter i enlighet med kraven i Dataskyddsförordningen (GDPR).

Sund konkurrens och skattehantering

Leverantörerna förväntas konkurrera i överensstämmelse med internationella och nationella konkurrenslagar om fri och rättvis konkurrens. Leverantören ska följa gällande lagstiftning och principer för skattehantering och betalning av skatt samt kunna beskriva de principer som styr denna.

Varumärke

Leverantörerna får inte använda Bankens företagsnamn, kännetecken, varumärken eller andra sådana tillgångar som kontrolleras av Banken utan att detta skriftligen överenskommits med Banken.

Efterlevnad och uppföljning

Det åligger leverantören att arbeta i enlighet med Bankens Uppförandekod i sin verksamhet och värdekedja. Banken förbehåller sig rätten att begära dokumentation för att säkerställa att koden efterlevs. Om leverantören avviker ifrån koden och om förbättringar inte sker inom en överenskommen period kan Banken komma att avsluta det affärsmässiga samarbetet.



BILAGA 1

Referenser

Vid utarbetandet av denna Uppförandekod för leverantörer har följande referenser använts:

- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- FN Global Compact (se de 10 principerna nedan)
- FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna
- ILOs: kärnkonventioner om rättigheter i arbetslivet
 - Deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet från 1998
 - Konvention om tvångsarbete (nr 29, 1930)
 - Konvention om avskaffande av tvångsarbete (nr 105, 1957)
 - Konvention om minimiålder (nr 138, 1973)
 - Konvention om värsta formerna av barnarbete (nr 182, 1999)
 - Konvention om lika lön (nr 100, 1951)
 - Konvention om diskriminering, anställning och yrkesutövning (nr 111, 1958)
 - Konvention om föreningsfrihet och skydd för organisationsrätten (nr 87, 1948)
 - Konvention om rätt att organisera sig och förhandla kollektivt (nr 98, 1949)
 - Riktlinjer för arbetarskydd och hälsa (ILO-OSH-200)
-

FN Global Compacts principer kring ett ansvarsfullt företagande

Princip 1	Stödja och respektera mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande
Princip 2	Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter
Princip 3	Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar
Princip 4	Eliminera alla former av tvångsarbete
Princip 5	Avskaffa barnarbete
Princip 6	Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter
Princip 7	Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker
Princip 8	Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande
Princip 9	Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik
Princip 10	Motarbota alla former av korruption, inklusive utpressning och mutor